



ATELIERS Techniques Recherche Emploi 2015



THEMES

- **CV + LM** Valorisation compétences & points forts
- **Codes et règles de l'entreprise**
 - Droits et devoirs du salarié
 - Communication verbale et non verbale
- **Simulation entretiens d'embauche**
 - Préparation aux questions et Simulation d'entretien



ANALYSE

■ Etape primordiale dans le suivi individuel dans le cadre des « Accompagnements Vers l'Emploi Ciblé ».

- Se confronter à d'autres regards, d'autres points de vue comme ceux que leur apportent les intervenants.
- Echanger sur leurs représentations du marché de l'emploi et de celles liées aux recrutements.
- Comprendre les enjeux du recrutement
- Comprendre la gestion quotidienne des équipes au sein de l'entreprise
- Appréhender la signification des règles de vie au sein d'un collectif de travail.



DATA 2015

12 Ateliers réalisés

8 Bénévoles mobilisés

42 candidats ont participé à, au moins, un des quatre thèmes

60 participations aux « ATELIERS »

Visite de l'entreprise ALDES

PREMIERS RESULTATS

- A l'issue de ce parcours d'Accompagnement
 - **64%** d'accès à l'emploi ou formation
 - ✓ **48 %** des accès à l'emploi passe par GREP Intérim

Paroles de candidats

■ Vos attentes par rapport à cet atelier ?

- « Voir les techniques de dialogues et communication » ; « une prise de conscience sur la communication dans le monde du travail » ; « pour savoir comment communiquer avec un patron » ; « savoir adopter les comportements, savoir adapter son langage » ; « d'avoir des conseils sur l'entretien et comment ça se déroule dans la réalité » ; « des bonnes astuces » ; « comprendre les dessous d'un CV » ; « je pense c'est bien de parler être à l'écoute ,être sociable avec les personnes » ; « le dialogue » ; « améliorer ma façon de m'exprimer » ; « Prendre confiance en soi » ; « savoir un peu mieux s'exprimer » ; « comprendre le processus de recrutement afin de réaliser mes lacunes lors d'entretiens » ; « comment se présenter à un entretien et le préparer »
- La partie qui vous a le plus intéressée :
- « Etude des comportements » ; « La courtoisie » ; « Les relations et la compréhension d'autrui » ; « de parlé du travail » ; « le petit sketch évidemment » ; « elle a donné des conseils personnalisés » ; « les histoires à Robert » ; « comment mieux communiquer par l'écoute » ; « comment transmettre les messages A ==> B » ; « bien préciser ce que j'ai fait et ce que je sais faire » ; « les simulations d'entretien »

13 Bénévoles en 2016

Beatrice DEVAUX - MERSEN

Salomé TARDY - PIZZORNO

Catherine ROSIER - SANOFI PASTEUR

Robert BEROUD -SENS

Xavier MARTIN - CSP Rhône-Alpes

Patrick S'NIEHOTTA - VOLVO

Etienne ROUSSEAU - SODEX-FORMATION

Guillaume QUERNEAU – GATTEFOSSE

Jérôme MARTIN – ART MARTIN

Pascal VIOLA- ALYENCE FORMATION

Bénédicte PILAT- OREM ASTRE

Sabrina COULON - GERANTE

Guy CELDRAN - CELLUX

▷